

WOONZORGCENTRA AANBOD VORMING 2021



PROBIS GROUP

IN-HOUSE

COMMUNICATIE
OMGAAN MET
VAKTECHNISCH
HET EIGEN WELZIJN
LEIDING GEVEN

ACADEMY

BELEID
MANAGEMENT
FINANCIËL
FUNCTIECOMPLEMENT
HOOFDVERPLEEGKUNDIGEN

EVORM

BELEID
FINANCIËL
FUNCTIECOMPLEMENT
HOOFDVERPLEEGKUNDIGEN
E-LEARNING

Welkom bij VORM!



Wat een jaar voor vorming! Half maart werd duidelijk dat alle mooie plannen voor 2020 gewist konden worden. Ook het idee 'vorming' moest herdacht worden. De eerste maanden was er vaak enkel tijd voor on-the-job training (collega's legden iets uit aan andere collega's). Hier en daar werd een e-learning ingeschakeld, maar tijdsgebrek in de zorg legde de focus vooral op het mondeling doorgeven van kennis tijdens het uitvoeren van zorgtaken.

Een half jaartje verder zien we dat de **diversiteit aan werkvormen** in leren is enorm toegenomen: klassikaal in de organisatie, een open opleiding buitenshuis, e-learning, een webinar (opgenomen of live), een digitale workshop, ... wat het best past voor u en uw organisatie! Ziet u door al die bomen het bos nog? Bij Vorm kunnen we u gericht advies geven over de juiste leervorm.

Ook bij Vorm zijn een aantal projecten versneld om een maximale ondersteuning in leervragen van onze klanten aan te bieden. Zo hebben we eVorm een goede fundering gegeven door te kiezen voor een **digitaal leerplatform**. Daarin kunnen we alle mogelijke digitale werkvormen beheren en stroomlijnen. Van e-learning en opgenomen webinars tot digitale live workshops. Via het platform kunnen de deelnemers niet alleen de inhoud terugvinden, maar kan er ook interactie zijn met onze trainers.

Maar niet alle thema's kunnen goed digitaal overgebracht worden. Daarom organiseren we nog steeds onze **kwalitatieve in-house vormingen** en onze **Academy (open) opleidingen**. Aangepast aan de geldende richtlijnen voor een veilige vorming.

Doorheen de crisis merkten vele zorgorganisaties dat de kennis van hun medewerkers nodig dienden bijgeschaafd. Maar vorming organiseren staat niet bovenaan het 'te doen'-lijstje. En hoe maak je een kwalitatieve planning op om met het (beperkte) vormingsbudget zo ver mogelijk te springen?

Daarom bieden we vanuit Vorm ondersteuning aan via een **vormingscoach**. Wij zorgen voor een kwalitatief vormingsplan op maat van uw organisatie, we bieden administratieve ondersteuning doorheen het jaar en we verzorgen ook de vormingen zelf.

Deze brochure is slechts een overzicht van wat wij allemaal te bieden hebben. Op onze website **vorm.probisgroup.be** kan u meer thema's, alle inhoud, praktische informatie en inschrijvingsmogelijkheden vinden. We vullen ons aanbod ook steeds aan met nieuwe topics en data. Volg ons daarom zeker op LinkedIn en via onze nieuwsbrief!

Liesbeth Ponsaerts (coördinator)

Vorm - Probis Group

Praktische info

Hoe inschrijven

Academy en eVorm:

Via de website vorm.probisgroup.be

In-house:

Via een aanvraag naar info@vorm.be

Aantal cursisten

Voor de in-house vormingen geldt een maximum van 15 personen.

Voor de Academy vormingen en eVorm is het maximum vermeld op de website.

Kostprijs

De kostprijs is vermeld bij ieder thema in de brochure. Deze prijs is exclusief 21% BTW.

Voor de in-house vormingen is de vermelde prijs per groep inclusief alle onkosten en exclusief 21% BTW.

Voor de Academy vormingen is alles inbegrepen per deelnemer (bv. incl. lunch bij een volledige dag vorming) en exclusief 21% BTW.

Voor de digitale vormingen is de toegang inbegrepen tot de webinar, de documentatie en attest en exclusief 21% BTW.

Betalingsmodaliteit

De betaling van de vorming gebeurt bij ontvangst van de factuur.

Annulering

Tot 14 kalenderdagen voor de vorming gratis, daarna rekenen we 50% van de kostprijs voor in-house vormingen en 100% van de kostprijs voor Academy en digitale vormingen.

Locatie voor in-house vorming

De zorgorganisatie voorziet zelf een aangepast lokaal met het nodige didactische materiaal.

Locatie voor Academy vorming

Onze locaties zijn aangepast aan de geldende hygiëne-richtlijnen van de overheid. Deelnemers ontvangen de instructies op voorhand. Onze locaties situeren zich in onze kantoren in Aalter, Brussel en Geel. De wegbeschrijvingen zijn beschikbaar op onze website.

Digitaal leren (eVorm)

Onze live en opgenomen webinars en e-learnings verdelen we via ons digitaal leerplatform. Deelnemers krijgen steeds een uitnodiging met daarin alle nodige informatie om in te loggen. Een stabiele internetverbinding, werkende microfoon en camera is nodig.

Vorm is een erkend opleidingscentrum (erkenningnummer: 200201097).

VORM

Brugstraat 93 - 9880 - Aalter - België

Tel: 050 - 84.10.57

vorm.probisgroup.be - info@vorm.be

BTW BE-0458.720.324

Inhoudstafel

Welkom bij Vorm	p. 2
Praktische info	p. 3
IN-HOUSE / ACADEMY / DIGITAAL	p. 4 - 9
Wist je dat? - FAQ - Doelgroepen	p. 10
Onze trainers	p. 11
Probis	p. 12



Waarom kiezen voor Vorm?

- ➔ Met ons ruim aanbod specialiseren wij ons in de zorg- en dienstensector.
- ➔ Een aanbod voor alle medewerkers
- ➔ Meer dan 400 organisaties volgen bij of organiseren met Vorm ieder jaar een vorming
- ➔ Meer dan 8.000 cursisten geven ons een tevredenheidsscore van 85%.
- ➔ Geen gecompliceerde theorieën, maar praktijkvoorbeelden, oefeningen en veel interactie.
- ➔ Al onze docenten en trainers hebben werkervaring in de zorg- en dienstensector.
- ➔ Flexibele organisatie in heel Vlaanderen en Brussel
- ➔ Locaties in Aalter-Brussel-Geel.
- ➔ Q-for gecertificeerd (5 maal).

IN-HOUSE

COMMUNICATIE

1	IK RODDEL, JIJ RODDELT, WIJ RODDELEN!	1 X 3 UUR	€ 550
2	HELP! HET VERANDERT!	2 X 3 UUR	€ 1100
3	MENTORSCHAP OVER STAGIAIRS	2 X 3 UUR	€ 1100
4	VAN EEN KLACHT NAAR EEN GLIMLACH	1 X 3 UUR	€ 550
5	VAN KLANTGERICHT NAAR CUSTOMER DELIGHT: INTRODUCTIE	1 X 3 UUR	€ 550
6	HET GEVEN EN KRIJGEN VAN FEEDBACK	2 X 3 UUR	€ 1100
7	VERBINDENDE COMMUNICATIE: BASIS	2 X 3 UUR	€ 1100
8	VERBINDENDE COMMUNICATIE: VERDIEPING	2 X 3 UUR	€ 1100
9	NAAR EEN PROFESSIONELE GROEPSDYNAMIEK	2 X 3 UUR	€ 1100
10	AGRESSIE ... WAAROVER PRATEN WE?	2 X 3 UUR	€ 1100
11	ACTIEF LUISTEREN	1 X 3 UUR	€ 550
12	HOE KRIJG IK HET MET RESPECT GEZEGD	1 X 3 UUR	€ 550

OMGAAN MET

13	VEERKRACHT IN LIJDEN	1 X 3 UUR	€ 550
14	GEDEELDE OF ONDERHANDELDE ZORG	1 X 3 UUR	€ 550
15	OMGAAN MET LASTIG GEDRAG VAN BEWONERS	1 X 3 UUR	€ 550
16	OMGAAN MET PERSONEN MET PSYCHISCHE STOORNISSEN	2 X 3 UUR	€ 1100
17	OMGAAN MET PERSONEN MET PSYCHISCHE STOORNISSEN: VERDIEPING	1 X 3 UUR	€ 550
18	IS FAMILIE MOEILIK OF HEEFT ZE HET MOEILIK?	1 X 3 UUR	€ 550
19	OMGAAN MET LEVENSVRAGEN	1 X 3 UUR	€ 550
20	OMGAAN MET VERLIES EN ROUW	2 X 3 UUR	€ 1100
21	EENZAAMHEID BIJ OUDEREN	1 X 3 UUR	€ 550
22	DISCRETIE IN JE JOB	1 X 3 UUR	€ 550
23	GESPREKKEN VOEREN MET BEWONERS	1 X 3 UUR	€ 550
24	SEKSUALITEIT BIJ OUDEREN	1 X 3 UUR	€ 550

VAKTECHNISCH

25	HUMOR EN AANRAKING IN DE ZORG BIJ PERSONEN MET DEMENTIE	2 X 3 UUR	€ 1100
26	HUMOR IN DE ZORG BIJ PERSONEN MET DEMENTIE	1 X 3 UUR	€ 550
27	ZINVOLLE ACTIVITEITEN VOOR BEWONERS MET DEMENTIE	1 X 3 UUR	€ 550
28	DEMENTIE EN PSYCHISCHE STOORNISSEN	1 X 3 UUR	€ 550
29	BEGRIJPEN EN BEGELEIDEN VAN MOEILIK GEDRAG	1 X 3 UUR	€ 550
30	BELRAI: BASISVORMING	3 X 3 UUR	€ 1650
30	CORRECT GEBRUIK VAN DE KATZ-SCHAAL	1 X 3 UUR	€ 550
32	DRINGENDE HULPVERLENING VOOR DE GEKWALIFICEERDE ZORGVERLENER	1 X 3 UUR	€ 550
33	DRINGENDE HULPVERLENING VOOR NIET-GEKWALIFICEERDEN	1 X 3 UUR	€ 550
34	DRINGENDE HULPVERLENING: EEN OPFRISSING	1 X 3 UUR	€ 550
35	WONDZORG: EEN OPFRISSING	1 X 3 UUR	€ 550

HET EIGEN WELZIJN

36	VERSTERK JOUW VEERKRACHT	1 X 3 UUR	€ 550
37	WEL IN JE VEL	1 X 3 UUR	€ 550
38	DRAAG ZORG VOOR JE EIGEN ENERGIE: OMGAAN MET STRESS	1 X 3 UUR	€ 550
39	WEES DE BURN-OUT VOOR!	2 X 3 UUR	€ 1100
40	OPTIMISME KAN JE LEREN	1 X 3 UUR	€ 550
41	KEN JEZELF!	2 X 3 UUR	€ 1100
42	IKIGAI: DE ZIN VAN WIE JE BENT EN WAT JE DOET OP HET WERK	1 X 3 UUR	€ 550
43	GEMOTIVEERD AAN DE SLAG BLIJVEN	1 X 3 UUR	€ 550
44	HUMEUR? HUMOR!	1 X 3 UUR	€ 550
45	MAAK JE ZICHTBAAR OP JE WERK!	2 X 3 UUR	€ 1100
46	RUGSPAREND WERKEN VOOR ZORGPERSONEEL	2 X 3 UUR	€ 1100
47	RUGSPAREND WERKEN VOOR NIET-ZORGPERSONEEL	1 X 3 UUR	€ 550
48	RUGSPAREND WERKEN: EEN OPFRISSING	1 X 3 UUR	€ 550

WAT IS IN-HOUSE?

Voor deze vormingen komt onze trainer ter plaatse bij u in de organisatie. We werken met groepen van max. 15 personen. U kan de vorming inplannen wanneer dit het beste past voor uw medewerkers.

Indien de vormingen niet klassikaal kunnen doorgaan, bieden we een digitaal alternatief aan.

Meer thema's, inhoud, praktische info en inschrijven?

vorm.probisgroup.be

IN-HOUSE

LEIDING GEVEN

49	ONTWIKKELINGSGESPREKKEN EN MOTIVERENDE GESPREKSTECHNIIEKEN	2 X 3 UUR	€ 1100
50	VAN MOEILIJKE GESPREKKEN 'MOEDIGE' GESPREKKEN MAKEN	2 X 3 UUR	€ 1100
51	VERBINDENDE COMMUNICATIE VOOR LEIDINGGEVENDEN: BASIS	2 X 3 UUR	€ 1100
52	COACHEND LEIDERSCHAP: BASIS	2 X 3 UUR	€ 1100
53	OPLOSSINGSGERICHT LEIDINGGEVEN	2 X 3 UUR	€ 1100
54	DE DYNAMIEK VAN EEN TEAM	3 X 3 UUR	€ 1650
55	CONFLICTEN COACHEN	2 X 3 UUR	€ 1100
56	ACTIEF LUISTEREN ALS LEIDINGGEVENDE	1 X 3 UUR	€ 550
57	HET LEIDEN VAN VERANDERINGEN	3 X 3 UUR	€ 1650
58	DUURZAAM MOTIVEREN VAN 4 GENERATIES	1 X 3 UUR	€ 550
59	KRACHTIG EN HELDER BESLISSEN	2 X 3 UUR	€ 1100
60	WEL IN JE VEL ALS LEIDINGGEVENDE	1 X 3 UUR	€ 550

ACADEMY

DIVERS

61	KWALITEITSCOÖRDINATOR	IN ONTWIKKELING
----	-----------------------	-----------------

BELEID

62	BELRAI: KENNISMAKING	0,5 DAG
63	BELRAI VOOR WOONZORGCENTRA	1,5 DAG
64	HYGIËNE- EN INFECTIEPREVENTIEBELEID IN EEN WZC	1 DAG
65	STARTEN MET PREZO	1 DAG

MANAGEMENT

66	MANAGEMENT VAN EEN WOONZORGCENTRUM: NIEUWE DIRECTIES	11 SESSIES
67	MANAGEMENT VAN EEN WOONZORGCENTRUM: GEVORDERDEN	IN ONTWIKKELING

FINANCIËEL

68	VSB VOOR ADMINISTRATIE EN PERSONEELSDIENST	0,5 DAG
69	VSB: BASIS (MODULE 1)	1 DAG
70	VSB: BASIS (MODULE 2)	0,5 DAG
71	BIJBLIJVEN MET VSB	1 DAG
72	eWZCFIN EN RAAS	0,5 DAG

FUNCTIECOMPLEMENT HOOFDVERPLEEGKUNDIGEN

73	HOE MAAK JE VAN EEN UURROOSTER EEN ECHT SUCCES?	8 UUR
74	EEN GEZOND TEAM	8 UUR
75	BREINVRIENDELIJK LEIDEN	8 UUR
76	COACHEND LEIDERSCHAP: BASIS	8 UUR
77	COACHEND LEIDERSCHAP: VERDIEPING	8 UUR
78	DE EVALUATIECYCLUS: GESPREKKEN VOEREN	8 UUR
79	DE INVLOED VAN BEWONERS EN FAMILIE OP EEN TEAM	8 UUR
80	DE KRACHT VAN KWETSBAARHEID ALS LEIDINGGEVENDE	8 UUR
81	HAAL HET BESTE UIT ELKAAR!	8 UUR
82	LEIDINGGEVEN IN TIJDEN VAN VERANDERING	8 UUR
83	MIJN TEAM MOTIVEREN!	8 UUR
84	ANDERS OMGAAN MET FOUTEN VANUIT OMDENKEN	8 UUR
85	OMGAAN MET ERGERNISSEN BINNEN MIJN TEAM	8 UUR
86	OPLOSSINGSGERICHT OMGAAN MET TIJDSDRUK IN DE ZORG	8 UUR
87	(BEGE)LEIDEN VANUIT OPTIMISME	8 UUR

WAT IS ACADEMY?

Open vormingen waarop medewerkers zich individueel kunnen inschrijven. Locaties situeren zich in Aalter, Geel, Brussel en Antwerpen.

De volledige kalender is beschikbaar op onze website. Indien de vormingen niet klassikaal kunnen doorgaan bieden we een digitaal alternatief aan.

Meer thema's, inhoud, praktische info en inschrijven?

vorm.probisgroup.be

DIGITAAL (eVorm)

BELEID

88	HET WZC-DECREET IN UITVOERING	OPNAME
----	-------------------------------	--------

FINANCIËEL

89	VSB VOOR ADMINISTRATIE EN PERSONEELSDIENST	0,5 DAG
90	VSB: BASIS (MODULE 1)	1 DAG
91	VSB: BASIS (MODULE 2)	0,5 DAG
92	BIJBLIJVEN MET VSB	1 DAG
93	eWZCFIN EN RAAS	0,5 DAG

FUNCTIECOMPLEMENT HOOFDVERPLEEGKUNDIGEN

94	EEN GEZOND TEAM	8 UUR
95	DE INVLOED VAN BEWONERS EN FAMILIE OP EEN TEAM	8 UUR
96	DE KRACHT VAN KWETSBAARHEID ALS LEIDINGGEVENDE	8 UUR
97	MIJN TEAM MOTIVEREN!	8 UUR
98	ANDERS OMGAAN MET FOUTEN VANUIT OMDENKEN	8 UUR
99	OMGAAN MET ERGERNISSEN BINNEN MIJN TEAM	8 UUR
100	OPLOSSINGSGERICHT OMGAAN MET TIJDSDRUK IN DE ZORG	8 UUR
101	(BEGE)LEIDEN VANUIT OPTIMISME	8 UUR

E-LEARNING

BURN-OUT OP DE WERKVLOER
VERANDERING: HOE? ZO!
BELEVINGSGERICHTE ZORG
CULTUURSENSITIEF WERKEN
SEKSUALITEIT BIJ OUDEREN
KLANTGERICHTHEID
DE KATZ-SCORE INOEFENEN
PSYCHISCHE KWETSBAARHEID:ZELFDODING
PSYCHISCHE KWETSBAARHEID: DEPRESSIE
PSYCHISCHE KWETSBAARHEID: PSYCHOSE
PSYCHISCHE KWETSBAARHEID: (G)EEN PROBLEEM
KENNISMAKING MET BELRAI
MIJN MOEILIJKE COLLEGA EN IK
UURROOSTEREN: DE BASIS
DEMENTIE: BEGELEIDEN VAN FAMILIE
DEMENTIE: OMGAAN MET ONBEGREPEN GEDRAG
DEMENTIE: OMGAAN MET STEMMINGEN
BEWEGINGSONDERSTEUNING: BINNEN BED
BEWEGINGSONDERSTEUNING: BUITEN BED
BEWEGINGSONDERSTEUNING: TILLIFTEN
HYGIËNE EN INFECTIEPREVENTIE
STOMAZORG
ACT-ZWACHTELEN

PEG-SONDEVOEDING
INFUUS: CENTRAAL VENEUZE KATHETER
TRACHEACANULE EN TRACHESTOMA
MONDZORG
NEUS-MAAGSONDE

IN OPMAAK

BelRAI Verdieping, Basic life support, Vitale functies, Lage luchtweginfecties bij kwetsbare ouderen, Vallen bij ouderen, Kennismaking met mindfulness, Gemotiveerd aan de slag, ...

Meer thema's, inhoud, praktische info en inschrijven?
vorm.probisgroup.be

WAT ZIJN DIGITALE VORMINGEN?

De vormingen gaan live digitaal door en lopen via ons digitaal leerplatform. Dit platform maakt gebruik van Zoom.

Medewerkers kunnen zich individueel inschrijven en loggen in op het digitaal leerplatform om de live sessie te volgen, om de documentatie terug te vinden, om huiswerkopdrachten in te dienen, om vragen te stellen aan de trainer voor of na de vorming, ...

Dit zijn interactieve vormingen in groepen van max. 15 personen.

WAT IS E-LEARNING?

Dit is een vorming die individueel gevolgd wordt op het tempo van de medewerker. Er is geen live interactie, waardoor de medewerker zelf verantwoordelijk is voor het doorlopen van de e-learning.

Onze e-learnings zijn zeer divers opgemaakt met video, quizen, stellingen, oefeningen, ...

We kunnen steeds de voortgang van de medewerker opvolgen.

Onze zorgtechnische e-learningmodules bieden we aan in samenwerking met Bohn-Stafleu-Van Loghum. Deze modules zijn hertaald naar het Vlaams-Nederlands en de Vlaamse context en jargon.



FAQ

HOE SNEL KUNNEN JULLIE EEN VORMING INPLANNEN?

Dat hangt af van het thema en de agenda van de trainer. Op traditionele vormingsdagen (zoals dinsdag en donderdag) plan je best tijdig een vorming. We kunnen heel snel inplannen (bv. binnen de maand), maar dan is de keuze in data beperkt. Vraag dus tijdig een vorming aan, dan heb je nog keuze in data.

WELK MATERIAAL MOET ER VOORZIEN WORDEN VOOR DE TRAINER?

Standaard vragen wij een beamer, scherm en flip-chart te voorzien. Daarnaast kan de trainer nog specifiek materiaal wensen. Dit geven wij tijdig door.

HOEVEEL PERSONEN MOGEN ER MAXIMUM DEELNEMEN AAN DE VORMING?

Om de kwaliteit te garanderen van onze vorming is er een maximum van 15 deelnemers. We hebben geen minimum.

WANNEER KRIJGEN WE DE ATTESTEN?

Eens de betaling van de factuur ons heeft bereikt, dan maken we de attesten op. Heb je er geen nodig of wens je ze vroeger, geef dan gerust een seintje.

KUNNEN WE HET AANTAL UUR IN-HOUSE VORMING AANPASSEN?

Ja, dat kan. Moet de vorming korter, dan gaan we samen bekijken wat we kunnen laten vallen uit de inhoud. Zo houden we de vorming leerrijk voor de deelnemers. Wilt u de vorming langer, dan kunnen we bekijken welke topics we nog kunnen toevoegen of uitdiepen

HOELAAT KAN DE VORMING STARTEN?

Wij starten wanneer dit in jullie uurrooster het best past.

KUNNEN WE EEN OFFERTE KRIJGEN?

Jazeker, wij maken graag een offerte voor u op.

KOMT DE VORMING IN AANMERKING VOOR EEN VORMINGSFONDS?

Vraag dit na bij aanvraag van de vorming. Een aantal van onze vormingen komen in aanmerking voor verschillende vormingsfondsen en erkenningen. Dit verandert regelmatig, dus vraag het zeker na.

KUNNEN WE MET BV. TWEE ORGANISATIES ÉÉN IN-HOUSE VORMING BOEKEN?

Ja, dat kan. Duidt één contactpersoon voor ons en de trainer aan. Dit vergemakkelijkt de communicatie. Ook de facturatie kan gesplitst gebeuren. Vermeld dit zeker bij de aanvraag.

HOE BEWAKEN JULLIE DE KWALITEIT?

We laten de deelnemers steeds evalueren. Ook de contactpersonen krijgen één keer per jaar een evaluatieformulier. Klachten en bemerkingen kunnen steeds aan de coördinator doorgegeven worden. Hieruit leren we wat beter of anders kan. Onze trainers kunnen steeds een beroep op ons team doen voor specifieke expertise (vb. de lay-out van de syllabus, het vinden van een goede werkvorm, ...). Wij bezoeken onze trainers tijdens hun opdrachten. Eénmaal per jaar brengen we de trainers samen en ze kunnen ook onderling met elkaar contact opnemen. Een congres of seminarie die wij organiseren en dat in het vakgebied van de trainer valt, is ook toegankelijk voor de trainer. Zo kunnen zij steeds blijven. Gaan we voor een langer traject samenwerken, dan zitten we op voorhand aan tafel met u en de trainer om zowel het inhoudelijke als het praktische te doorlopen. Werken aan kwaliteit is steeds een samenspel tussen u, de trainer en ons team.

ONZE TRAINERS

We werken samen met een team van vaste freelance trainers en stellen deze graag hieronder aan u voor. Daarnaast vullen een 15-tal andere freelancers mee ons aanbod in rond specifieke thema's.



Laurence Carlier

Mijn vormingen hebben de intentie deelnemers meer vertrouwen te geven, waardoor zij op professioneel vlak sterker kunnen gaan staan. Ik werk interactief en stimuleer groepen in zelfonderzoek. Deelnemers leren hun grenzen (ver)kennen en gaan de theorie meer met de praktijk leren verbinden. Alles is bespreekbaar, taboes ga ik niet uit de weg.



Tine Callebaut

Ik ben steeds geboeid door menselijke interacties, talent en vitaliteit. Inhoudelijk onderbouwd met zorg voor de mens achter de medewerker. Ik werk het liefst op het kruispunt van theorie en praktijk: wetenschappelijk onderbouwd, maar tegelijk met de voeten in de realiteit van de werkcontext. HR is mijn passie.



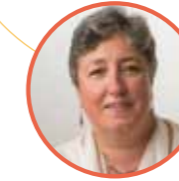
Nadine Ceulemans

Ik begeleid al meer dan 30 jaar groepen in de welzijnssector en doe dit nog altijd met het nodige enthousiasme. Ik put daarbij uit al die jaren ervaring om jullie te inspireren, interactief te laten nadenken en zo tot actie over te gaan.



Marte Nevelsteen

Een jarenlange ervaring, inspirerend, praktijkgericht en nieuwsgierig naar het verhaal en de vraag van iedere deelnemer. Deze drijvende krachten zet ik met veel enthousiasme in tijdens iedere training. Ik streef ernaar om mensen zich op hun gemak te laten voelen en op ontspannen wijze te kunnen leren en inzichten te verwerven.



Mie Baert

Hoogdravende theorieën zijn niet mijn ding, maar mijn trainingen zijn wel theoretisch onderbouwd. Onderwerpen toetsen aan de praktijk, daar samen met deelnemers over nadenken en discussiëren en naar nieuwe inzichten brengen: dat is mijn aanpak. Op deze manier blijft de inhoud veel langer hangen. Meer dan 20 jaar ervaring in de zorgsector maakt het voor mij als trainer gemakkelijk om contact met deelnemers te maken en hun positie te begrijpen. Vanuit onbevooroordeeld zijn en nieuwsgierigheid bouw ik samen met de deelnemers aan een geslaagde, aangename vorming.



Erwin Vermesen

Sinds 2001 geef ik trainingen rond de thema's leiderschap, groepsdynamische processen en conflictmanagement. Mijn ervaring wordt stevig onderbouwd door mijn opleidingen TGI, systeemcoach, familie/organisatieopsteller. Mijn aanpak omschrijf ik als no nonsense, to the point en gezond kritisch.



Team Joke Delonge

Een energieke, ambitieuze en betrokken expert in ergonomie. Ik koppel de theorie zoveel mogelijk aan de dagelijkse praktijk op de werkvloer. Ik hou van dynamische en interactieve lessen. Mijn missie is om werknemers te helpen om comfortabel en gezond te werken en te leven en om organisaties te ondersteunen in de duurzame inzetbaarheid van hun medewerkers. Met mijn team bij Jocomotion geven wij vorming rond diverse topics.



Marjan Huybrechts

Samen aan de slag gaan met een thema is mijn slagzin. Ik breng achtergrondinformatie mee en jullie brengen de praktijk binnen. Op die manier bekijken en bespreken we hoe een thema bij jullie vorm kan krijgen. Ik zet graag teams in beweging.



Gil Geron

Ik combineer een oprechte interesse en belangstelling voor mensen met een arendssoog voor talenten van mensen. Ik ga altijd op zoek naar groei bij individuen en teams. Het empoweren van mensen tijdens een training is cruciaal. Genieten van het verschil in mensen en de kracht van verhalen die ons verbindt, geeft mij energie.



Caroline Thierfeldt

In een training wil ik niet alleen kijken naar wat moeilijk is, maar vooral naar welke mogelijkheden er daarnaast ook zijn. Wat werkt in het coachen van teams, is precies hetzelfde als wat werkt in goede hulpverlening: inzetten op verbinding, écht contact maken. Om een team sterker te maken in wie ze zijn, geloof ik in betrokken trainingen, die de diepte in gaan. Daardoor kom je tot echte oplossingen, die best wel eens out-of-the-box mogen zijn.



Carolien Hensen

Ik ben een dynamisch, analytisch en enthousiast persoon die met veel plezier kennis en ervaringen doorgeeft aan anderen. Mijn aanpak is positief kritisch, interactief, doelgericht, helder en soms humoristisch. Ik geef mensen graag inzicht in hun eigen functioneren.

WIST JE DAT...

... we heel snel onze vormingen kunnen ombouwen naar een digitale versie? Zo kunnen we inspelen op veranderende richtlijnen én toch u en uw medewerkers de vorming bezorgen die jullie nodig hebben.

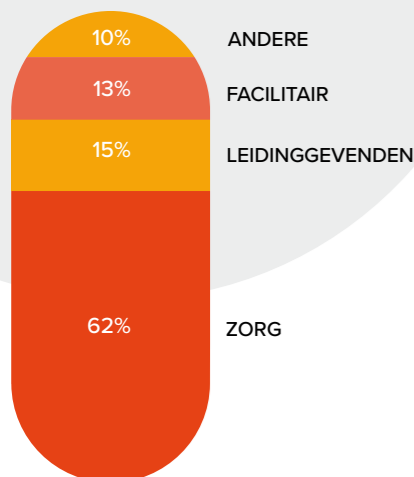
... u kan vragen om een thema digitaal te organiseren? U ziet in ons aanbod een klassikaal thema staan die u liever op een digitale manier aanbiedt aan uw medewerkers? Vrijwel alle thema's kunnen we ombouwen naar een digitale versie. We zorgen voor een aangepaste tijdsindeling, oefeningen, methode, ... Een digitaal thema kunnen we natuurlijk ook steeds klassikaal geven.

... we onze trainers ondersteunen in het maken van digitale vormingen? Zo hebben we een eigen platform en krijgen zij zelf intern vorming rond het digitaliseren van trainingen. Door onze kennis te bundelen kunnen we diverse methodieken aanbieden voor digitale trainingen.

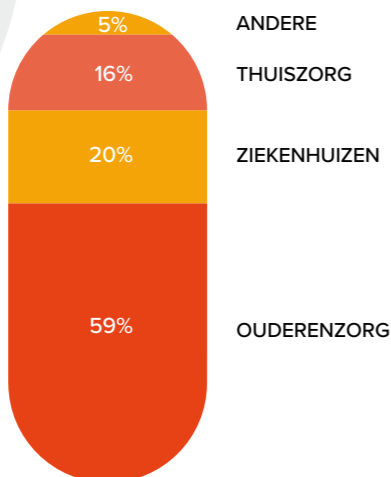
WIE ZIJN ONZE KLANTEN?

Wij zijn sinds 1996 actief in de brede zorgsector. Onze klanten zijn zowel ouderen- en thuiszorgorganisaties, als ziekenhuizen, overheden en organisaties uit de gehandicaptenzorg.

DOELGROEP



SECTOR



MEER WETEN?

Neem dan vandaag nog contact op met Liesbeth Ponsaerts via 050 84 10 57 of liesbeth@vorm.be.

ONZE PROBIS-TRAINERS

Samen met onze freelance trainers zijn er ook steeds Probis-collega's die trainingen geven. Van veerkracht tot ontwikkelgesprekken voeren, van VSB-financiering tot wetgeving uurroosteren, van management van woonzorgcentra tot kwaliteitscoördinator, ...

Al deze vormingen vertrekken vanuit hun jarenlange praktijkervaring in de sector. Naast de adviesverlening in bepaalde topics, geven zij hun passie voor deze topics door in een training. Door nog steeds in de praktijk van de zorgorganisaties te staan, zijn deze vormingen op maat van de dagelijkse werking van de zorg gemaakt.



VORM organiseert vorming, training, open opleidingen en heeft ook een digitaal aanbod voor alle medewerkers, op alle niveaus in de zorg- en welzijnssectoren en lokale besturen.

PROBIS CONSULT adviseert zorgvoorzieningen en -diensten in Vlaanderen, zowel non-profit als publieke instellingen. Probis Consult geeft gericht advies op het gebied van personeel en organisatie, financiële- of strategische vraagstukken.

PARTNERPLAN is een managementinstrument dat zorgorganisaties helpt om hun vooropgestelde doelen proactief te sturen.

PROBIS MGT is een team van hoogopgeleide leidinggevendenden die op tijdelijke basis management-opdrachten uitvoeren in de zorg en bij de overheid.

CC CONSULT adviseert publieke organisaties, steden en gemeenten. Gespecialiseerde consultants begeleiden en ondersteunen de instanties bij het oplossen van organisatievraagstukken, strategische en financiële uitdagingen.

CC SELECT is een wervings- en selectiekantoor voor overheids- en zorginstellingen. Duurzaam personeelsbeleid is hierbij een van de belangrijkste prioriteiten.

PROBIS PLUS adviseert zorgvoorzieningen en -diensten in Wallonië en Brussel.

PROBIS GROUP heeft kantoren in Brussel, Geel en Aalter. Onze consultants werken voornamelijk ter plaatse bij onze klanten in heel België.

Onze teams tellen meer dan 40 vaste medewerkers en daarnaast heel wat freelancers.



WIJ GEVEN VORM AAN TALENT!

WAT VINDT U BIJ VORM?

- IN-HOUSE VORMINGEN
- TOPVORM SEMINARIES EN CONGRESSEN
- ACADEMY OPEN OPLEIDINGEN
- COACHING
- VORMING OP MAAT
- E-VORM

Vorm

Brugstraat 93

9880 Aalter

+32 (0)50 84 10 57

info@vorm.be

vorm.probisgroup.be